

Handlingsplan SAU-styrelsen 2020-2021

Guds ord och bönen

Vi i SAU-styrelsen vill arbeta med Guds ord och bönen genom att...

- ... varje styrelsemedlem förbereder sig inför möten genom bön och t.ex fasta.
 - ... SAU-styrelsen ber tillsammans i början och i avslutningen av varje möte och vid behov kring viktiga punkter under mötet.
 - ... i början av varje styrelsemöte fira andakt tillsammans som leds av olika ledamöter varje gång.
 - ... SAU-styrelsen får ta del av undervisning tillsammans.
-

Ett liv i efterföljelse

Vi i SAU-styrelsen vill arbeta med relationer människor emellan genom att...

- ... ha gemenskapsfrämjande aktiviteter i inledningen av våra styrelsemöten för att bygga en gemenskap i styrelsen.
- ... se till att ha en öppen och levande kommunikation mellan styrelsen och våra råd, bland annat genom de stående punkterna i vår dagordning.
- ... som styrelse synas på något av våra arrangemang, såsom fika med styrelsen, för att kunna samtala med våra medlemmar.
- ... inom de närmaste 2 åren arbeta fram en jämställdhetspolicy.
- ... bjuda in våra anställda att delta på ett styrelsemöte för att höra från dem om deras arbete och visioner.

Vi i SAU-styrelsen vill arbeta med relationen till omvärlden genom att...

- ... samåka eller åka kollektivt till våra möten.
 - ... ha en medvetenhet kring maten vi äter under våra möten.
 - ... satsa på vår utbildning ihop med Apg29.
-

Ledare

Vi i SAU-styrelsen vill arbeta med ledarskap genom att...

- ... alla i styrelsen ska ha gått kursen I trygga händer, dels för sin egen skull men också för att lättare kunna uppmuntra våra ledare att gå den.
 - ... se till att alla våra ledare kan ta del av våra ledarutbildningar genom t.ex inspelade föreläsningar.
-

Våga

Vi i SAU-styrelsen vill arbeta med att våga genom att...

- ... vara den som i råden, ledarutbildningar, läger mm ställer frågorna ingen annan vill eller vågar ställa för att öppna för nya tankar och handlingssätt.
- ... inför beslut och i utvärderingar förutsättningslöst ställa frågor om rätt prioriteringar, syften, effektivitet och möjligheten till framgång.
- ... ha ett öppet klimat där vi uppmuntras till att skicka in punkter till våra styrelsemöten.

Kvalitetssäkra

Vi i SAU-styrelsen kvalitetssäkrar vårt arbete genom att...

... under våra styrelsemöten ha en "våga-fråga-person" som har ansvaret för att utmana styrelsen genom att ställa frågorna: Hur tjäna det vi pratar om nu bäst Guds rike? Hur älskar vi våra medlemmar genom detta beslut? Hur möblerar det vi pratar om nu för ett Gudsmöte?

...under styrelsens juni- och januarimöten lyfta fram styrelsens handlingsplan för att utvärdera och påminna om dess innehåll.