

Handlingsplan SAU-styrelsen 2022-2023

Guds ord och bönen

Vi i SAU-styrelsen vill arbeta med Guds ord och bönen genom att...

- ... varje styrelsemedlem förbereder sig inför möten genom bön och t.ex fasta.
- ... be tillsammans i början och i slutet av varje möte.
- ... under styrelsemöten stanna upp för att be gemensamt kring viktiga punkter.
- ... börja varje styrelsemöte med en andakt som leds av olika ledamöter varje gång.
- ... tillsammans få ta del av undervisning kring Bibeln och tro.

Relationer

Vi i SAU-styrelsen vill arbeta med relationer människor emellan genom att...

- ... ha gemenskapsfrämjande aktiviteter i samband med våra styrelsemöten för att bygga en gemenskap i styrelsen.
- ... se till att ha en öppen och levande kommunikation mellan styrelsen och våra råd, bland annat genom de stående punkterna i vår dagordning.
- ... som styrelse synas på våra arrangemang, såsom fika med styrelsen, för att kunna samtala med våra medlemmar.
- ... inom de närmaste två åren arbeta fram en jämställdhetspolicy.
- ... bjuda in våra anställda att delta på våra styrelsemöten för att höra från dem om deras arbete och visioner.

Omvärlden

Vi i SAU-styrelsen vill arbeta med relationen till omvärlden genom att...

- ... samåka eller åka kollektivt till våra styrelsemöten.
- ... ha en medvetenhet kring maten vi äter under våra styrelsemöten.
- ... satsa på vår utbildning ihop med Apg29.

Ledarskap

Vi i SAU-styrelsen vill arbeta med ledarskap genom att...

- ... alla i styrelsen ska ha gått kursen I trygga händer, dels för sin egen skull men också för att lättare kunna uppmuntra våra ledare att gå kursen.
- ... dela ansvaret för att leda styrelsemötena genom att ansvara för olika punkter på dagordningen.

... se till att alla ledare inom SAU kan ta del av våra ledarutbildningar genom t.ex inspelade föreläsningar.

Utveckla

Vi i SAU-styrelsen vill vara med och utveckla SAU genom att...

...vara de som i råden, ledarutbildningar, läger mm ställer frågorna ingen annan vill eller vågar ställa för att öppna för nya tankar och handlingsätt.

...inför beslut och i utvärderingar våga ställa frågor om rätt prioriteringar, syften, effektivitet och möjligheten till framgång.

... ha ett öppet klimat där vi uppmuntras till att skicka in punkter till våra styrelsemöten.

Kvalitetssäkra

Vi i SAU-styrelsen kvalitetssäkrar vårt arbete genom att...

... under våra styrelsemöten ha en "våga-fråga-person" som har ansvaret för att utmana styrelsen genom att ställa frågorna: Hur tjänar det vi pratar om nu bäst Guds rike? Hur älskar vi våra medlemmar genom detta beslut? Hur möjliggör det vi pratar om nu för ett Gudsmöte?

...under styrelsens juni- och januarimöten lyfta fram styrelsens handlingsplan för att utvärdera och påminna om dess innehåll.